**Aangetekend**

.................. ..............................................................

.............................................................. ........ ........

.................. ..............................................................

Geachte Mevrouw of Heer,

Ondergetekende .................., optredend als gevolmachtigde van de werkgever

.................. ..................

.................. ........ .........

.................. ..................

moet u tot zijn spijt mededelen dat uw arbeidsovereenkomst wordt verbroken op datum van ..../..../..........

Vanaf deze datum bent u dus vrijgesteld van alle verdere prestaties en bent u dus niet meer in dienst van de onderneming.

Rekening houdend met uw anciënniteit in de onderneming zal u een opzeggingsvergoeding overeenstemmend met een opzeggingstermijn van .......... maanden .......... weken .......... kalenderdagen uitbetaald worden.

*(Optie outplacement algemene regeling[[1]](#footnote-1) - schrappen indien niet van toepassing)*

Deze opzeggingsvergoeding zal verminderd worden met 4 weken loon als de overeenstemmende opzeggingstermijn minstens 30 weken bedraagt, dit ter financiering van uw outplacementbegeleiding in de algemene regeling.

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de algemene regeling, zal u een recht op outplacementbegeleiding aangeboden krijgen. Dit aanbod maakt het voorwerp uit van een afzonderlijk schrijven dat u zal toegestuurd worden[[2]](#footnote-2). U beschikt over een termijn van 4 weken vanaf het aanbod, om schriftelijk uw instemming te geven op dit aanbod. Gelieve te noteren dat uw al dan niet instemming met dit aanbod geen invloed zal hebben op uw opzeggingsvergoeding die in alle gevallen zal verminderd worden met vier weken loon.

*(Optie outplacement specifieke regeling[[3]](#footnote-3) - schrappen indien niet van toepassing)*

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de specifieke regeling, zal u een recht op outplacementbegeleiding aangeboden krijgen. Dit aanbod maakt het voorwerp uit van een afzonderlijk schrijven dat u zal toegestuurd worden[[4]](#footnote-4). U beschikt over een termijn van 1 maand vanaf het aanbod, om schriftelijk uw instemming te geven op dit aanbod.

Met de meeste hoogachting,

Opgesteld te .........., ...../...../..........

Handtekening van de werkgever

1. De werkgever moet outplacement aanbieden aan de werknemer wanneer deze recht heeft op een opzeggingstermijn/-vergoeding van minstens 30 weken. [↑](#footnote-ref-1)
2. Zie modellen outplacementaanbod onder de nrs. 90719, 90720 en 90721. [↑](#footnote-ref-2)
3. De werkgever moet outplacementbegeleiding specifieke regeling aanbieden aan de werknemer die geen recht heeft op de algemene regeling:

wanneer hij de arbeidsovereenkomst beëindigd heeft om een andere reden dan een dringende reden;

wanneer deze werknemer de leeftijd van 45 jaar heeft bereikt op het ogenblik waarop het ontslag gegeven is;

wanneer deze werknemer ten minste 1 jaar ononderbroken dienstanciënniteit heeft op het ogenblik van het ontslag;

wanneer deze werknemer minstens halftijds tewerkgesteld was;

wanneer deze werknemer nog beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt. [↑](#footnote-ref-3)
4. Zie modellen outplacementaanbod onder de nrs. 90719, 90720 en 90721. [↑](#footnote-ref-4)