**GELIJKTIJDIGE BETEKENING VAN HET ONTSLAG EN VAN DE DRINGENDE REDEN**

**Commentaar**

De werkgever kan de arbeidsovereenkomst op staande voet verbreken, zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding, indien de werknemer een dringende reden begaat.

De wet definieert de dringende reden als elke zware tekortkoming die de professionele samenwerking tussen werkgever en werknemer definitief en onmiddellijk onmogelijk maakt.

**Procedure**

*Ontslag en gelijktijdige betekening van de dringende reden*

De werkgever kan in eenzelfde geschrift het einde van de arbeidsovereenkomst en de dringende reden betekenen.

Deze betekening dient te gebeuren binnen de drie werkdagen volgend op de kennisneming van de dringende reden die de werknemer ten laste gelegd wordt, op straffe van nietigheid hetzij bij aangetekend schrijven, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij nog door de overhandiging van een geschrift aan de werknemer die tekent voor ontvangst. Deze termijn vangt aan de dag volgend op de dag van de kennisneming van de feiten die de werknemer ten laste gelegd worden.

**De werkgever dient een zeer uitvoerige en precieze omschrijving te geven van de dringende reden die ten laste gelegd wordt aan de werknemer.**

**Aangetekend**

.................. ..............................................................

.............................................................. ........ ........

.................. ..............................................................

Geachte Mevrouw of Heer,

Ondergetekende .................., optredend als gevolmachtigde van de werkgever

.................. ..................

.................. ........ .........

.................. ..................

moet u tot zijn spijt mededelen dat een einde aan uw arbeidsovereenkomst wordt gesteld.

Wij betekenen u bij onderhavig schrijven, uw ontslag op staande voet om dringende reden zonder opzeggingstermijn of -vergoeding.

Op ..../..../......... hebben wij inderdaad kennis genomen van de volgende feiten die het voorzetten van onze arbeidsrelatie definitief en onmiddellijk onmogelijk maken:

...................................................................................................................................................................................

Uw eindafrekening en uw sociale documenten zullen u zo spoedig mogelijk overhandigd worden.

Opgesteld te .........., ...../...../..........

Handtekening werknemer voor ontvangstHandtekening van de werkgever