****

**Arbeidsovereenkomst voor dienstboden**

Tussen:

Mijnheer/Mevrouw ....................................................................................................
optredend als gevolmachtigde van de werkgever : ................................................................
straat: .......................................................................................... nr. ........ ..........
post nr.: ............. plaats: .............................................................................
hierna “de werkgever” genoemd,

En:

Mijnheer/Mevrouw .................................... ...................................
straat: ...................................................................................... nr. ........... ............
post nr.: .............. plaats : ............................................................................
hierna “de dienstbode” genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

De werknemer wordt aangeworven in de hoedanigheid van dienstbode vanaf ..../..../..........

1.

De dienstbode wordt aangeworven voor een onbepaalde tijd.

De dienstbode wordt aangeworven voor een bepaalde tijd die eindigt op ..../..../..........

De dienstbode wordt aangeworven voor een duidelijk omschreven werk:

................................................................................................................................................................

De dienstbode wordt aangeworven ter vervanging van Mijnheer/Mevrouw .............................. voor de volgende reden:

................................................................................................................................................................

De dienstbode zal de volgende taken uitvoeren:

................................................................................................................................................................

De plaats van tewerkstelling is gelegen te:

................................................................................................................................................................

De dienstbode verbindt zich ertoe in te wonen/is extern.

De partijen komen overeen dat de plaats van tewerkstelling geen essentieel bestanddeel is van huidige arbeidsovereenkomst met als gevolg dat ze eenzijdig kan gewijzigd worden door de werkgever in functie van de noodwendigheden van de onderneming.

De dienstbode wordt voltijds aangeworven. Het werkrooster is voorzien in het arbeidsreglement.

De dienstbode wordt deeltijds aangeworven met een vaste arbeidsregeling[[1]](#footnote-1) van ….. uren per week[[2]](#footnote-2).

De dienstbode wordt deeltijds aangeworven met een flexibele arbeidsregeling[[3]](#footnote-3) van ….. uren per week[[4]](#footnote-4) gemiddeld op een referteperiode van …..[[5]](#footnote-5).

Het werkrooster is variabel[[6]](#footnote-6): zie bepalingen in het arbeidsreglement.

Het werkrooster is vast[[7]](#footnote-7) : de te presteren uren zijn als volgt vastgesteld:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Maandag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Dinsdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Woensdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Donderdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Vrijdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zaterdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zondag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |

Het brutoloon van de dienstbode is vastgesteld op .......... per uur/dag/week/maand[[8]](#footnote-8).

Een gedeelte van het brutoloon wordt toegekend in natura en wordt als volgt geëvalueerd[[9]](#footnote-9):

* de huisvestiging: .......... per uur/dag/week/maand
* de maaltijden: .......... per uur/dag/week/maand
* andere: .......... per uur/dag/week/maand

Alle andere vergoedingen, buiten het hierboven vermeld brutoloon of de vergoedingen opgelegd door de wet, een koninklijk besluit of een collectieve arbeidsovereenkomst, zijn louter vrijgevigheden. Zij kunnen te allen tijde worden toegekend of ingetrokken om redenen waarover de werkgever eigenmachtig beslist en waarvoor hij geen verantwoording verschuldigd is aan de dienstbode. Met betrekking tot die vergoedingen zal de dienstbode zich nooit kunnen beroepen op een veralgemeend gebruik noch wat dat betreft enig recht kunnen laten gelden.

De dienstbode geniet de volgende extralegale voordelen:

................................................................................................................................................................

Het loon waarop de dienstbode recht heeft, wordt betaald op de wijze en volgens de frequentie zoals bepaald door de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en zijn uitvoeringsbesluiten.

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan enkel worden geschorst wegens de redenen en volgens de modaliteiten die door de wet, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement zijn bepaald.

In geval van afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid verbindt de dienstbode zich ertoe de werkgever.

onmiddellijk te verwittigen. Daarnaast verbindt de werknemer er zich toe om binnen de twee werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid een geneeskundig getuigschrift te bezorgen ten bewijze van de arbeidsongeschiktheid met vermelding van de duur ervan.

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen zal de dienstbode zich gebeurlijk laten onderzoeken door een door de werkgever aangeduide geneesheer.

De te eerbiedigen opzeggingstermijnen zijn vastgesteld door de wettelijke bepalingen terzake. De arbeidsovereenkomst kan eveneens beëindigd worden:

* zonder opzegging mits betaling van een verbrekingsvergoeding gelijk aan het loon overeenstemmend met de duur van de opzeggingstermijn;
* door onmiddellijke verbreking, zonder opzegging of vergoeding, om een dringende reden, onverminderd alle eventuele schadeloosstellingen.
1.

De arbeidsovereenkomst zal, naargelang het om een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor de uitvoering van een duidelijk omschreven werk gaat, automatisch eindigen bij het verstrijken van de bij onderhavige arbeidsovereenkomst vastgestelde termijn resp. door de voltooiing van het duidelijk omschreven werk waarvoor de werknemer werd aangeworven.

De partij die de arbeidsovereenkomst beëindigt vóór het verstrijken van de termijn resp. vóór de voltooiing van het duidelijk omschreven werk en zonder dringende reden, is gehouden aan de andere partij een vergoeding te betalen die gelijk is aan het bedrag van het loon dat verschuldigd is tot het bereiken van die termijn of de voltooiing van het duidelijk omschreven werk, zonder echter het dubbele te mogen overtreffen van het loon dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn die in acht had moeten worden genomen wanneer de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur gesloten was.

De arbeidsovereenkomst kan eveneens beëindigd worden door onmiddellijke verbreking, zonder opzegging of vergoeding, om een dringende reden, onverminderd alle eventuele schadeloosstellingen.

Onverminderd wat bepaald wordt in artikel 10 van huidige arbeidsovereenkomst, kan elke partij de arbeidsovereenkomst beëindigen vóór het verstrijken van de termijn resp. vóór de voltooiing van het duidelijk omschreven werk en zonder dringende reden tijdens de eerste helft van de overeenkomen duurtijd maar zonder dat die helft meer dan zes maanden kan overschrijden, mits naleving van de opzeggingstermijn die in acht had moeten worden genomen wanneer de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur gesloten was. De arbeidsovereenkomst moet effectief een einde nemen uiterlijk op het einde van de eerste helft van de duurtijd, met een maximum van zes maanden.

Indien de partijen overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur resp. voor een duidelijk omschreven werk hebben gesloten, kan de mogelijkheid tot beëindiging die werd opgenomen onder dit artikel enkel worden toegepast op de eerste arbeidsovereenkomst die de partijen hebben gesloten.

Indien de arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van minder dan drie maanden vergt, dan kan de werkgever bij arbeidsongeschiktheid wegens zieke of ongeval die meer dan zeven dagen duurt, de overeenkomst zonder vergoeding beëindigen, voor zover de eerste helft van de huidige arbeidsovereenkomst is verstreken.

Indien de arbeidsovereenkomst gesloten is voor een bepaalde tijd van ten minste drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van ten minste drie maanden vergt en de arbeidsongeschiktheid van de werknemer wegens zieke of ongeval zes maanden overschrijdt terwijl het vastgestelde einde van arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur nog niet verstreken is of het werk dat het voorwerp uitmaakt van de overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk nog niet werd voltooid, dan kan de werkgever ten alle tijden de arbeidsovereenkomst beëindigen mits betaling van een vergoeding, zijnde het loon voor de resterende termijn met een maximum van drie maanden en onder aftrek van hetgeen betaald werd sedert het begin van de arbeidsongeschiktheid.

Indien in artikel 2 van onderhavige arbeidsovereenkomst werd overeengekomen dat het een vervangingsovereenkomst voor onbepaalde duur betreft, dan neemt deze overeenkomst een einde op de dag waarop de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van Mijnheer/Mevrouw .............................. dan wel de progressieve werkhervatting met goedkeuring van zijn ziekenfonds eindigt. Deze regel vindt tevens toepassing indien de arbeidsovereenkomst van Mijnheer/Mevrouw .............................. een einde neemt, om welke reden ook behalve in geval van ontslag van laatstgenoemde door de werkgever.

Indien in artikel 2 van onderhavige arbeidsovereenkomst werd overeengekomen dat het een vervangingsovereenkomst voor onbepaalde duur betreft, dan neemt deze overeenkomst een einde na afloop van een opzeggingstermijn van ..........[[10]](#footnote-10), die zal betekend worden op de dag waarop de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van Mijnheer/Mevrouw .............................. dan wel de progressieve werkhervatting met goedkeuring van zijn ziekenfonds eindigt en die een aanvang zal nemen de dag volgend op de dag waarop de betekening van de opzeg uitwerking heeft. Deze regel vindt tevens toepassing indien de arbeidsovereenkomst van Mijnheer/Mevrouw .............................. een einde neemt, om welke reden ook behalve in geval van ontslag van laatstgenoemde door de werkgever.

Indien een einde wordt gesteld aan onderhavige arbeidsovereenkomst vooraleer de schorsing van de arbeidsovereenkomst van de vervangen werknemer dan wel de progressieve werkhervatting met goedkeuring van zijn ziekenfonds een einde heeft genomen of vooraleer de arbeidsovereenkomst van de vervangen werknemer een einde heeft genomen, dan moeten – in afwijking van bovenstaande – de wettelijke bepalingen terzake worden nageleefd om de te eerbiedigen opzeggingstermijnen vast te stellen. Dit geldt ook wanneer er een einde zou worden gemaakt aan onderhavige arbeidsovereenkomst na het ontslag van de vervangen werknemer door de werkgever.

Onderhavige arbeidsovereenkomst kan eveneens beëindigd worden zonder naleving van de opzeggingstermijn, mits betaling van een verbrekingsvergoeding gelijk aan het loon overeenstemmend met de duur van de opzeggingstermijn of door een onmiddellijke verbreking, zonder opzegging of vergoeding, om een dringende reden onverminderd alle eventuele schadeloosstellingen.

De dienstbode geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten op een rekening.

IBAN : BE00-0000-0000-0000

BIC : XXXXXX

De dienstbode geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten per circulaire cheque.

De dienstbode geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten per postassignatie.

De eventuele kosten mogen niet afgetrokken worden van de bedragen die het voorwerp van betaling uitmaken.

De dienstbode verklaart een exemplaar van de onderhavige overeenkomst evenals een kopie van het arbeidsreglement te hebben ontvangen. Hij verklaart er de voorwaarden en bepalingen van te aanvaarden.

Daarenboven wordt het volgende overeengekomen:

Opgemaakt in tweevoud,
Opgesteld te .........., op ...../...../..........

**Handtekening van de dienstbode, (voorafgegaan door de eigenhandig geschreven vermelding “Gelezen en goedgekeurd”)Handtekening van de werkgever, (voorafgegaan door de eigenhandig geschreven vermelding “Gelezen en goedgekeurd”)**

1. Een arbeidsregeling is vast wanneer de totale wekelijkse arbeidsduur constant blijft tijdens een week of een langere periode bepaald in de arbeidsovereenkomst. Een arbeidsregeling is flexibel wanneer het aantal te presteren uren van week tot week schommelt met naleving van een gemiddelde dat over een referteperiode is vastgesteld. [↑](#footnote-ref-1)
2. Als het werkrooster cyclisch is, vermeld dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur. [↑](#footnote-ref-2)
3. Een arbeidsregeling is vast wanneer de totale wekelijkse arbeidsduur constant blijft tijdens een week of een langere periode bepaald in de arbeidsovereenkomst. Een arbeidsregeling is flexibel wanneer het aantal te presteren uren van week tot week schommelt met naleving van een gemiddelde dat over een referteperiode is vastgesteld. [↑](#footnote-ref-3)
4. Als het werkrooster cyclisch is, vermeld dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur. [↑](#footnote-ref-4)
5. Vul een referteperiode in van minstens drie en maximaal twaalf maanden. [↑](#footnote-ref-5)
6. Het is verplicht om de afwijkingen van het voorziene deeltijdse uurrooster telkens bij te houden in een controledocument behalve wanneer er een systeem voor tijdregistratie bestaat. [↑](#footnote-ref-6)
7. Het is verplicht om de afwijkingen van het voorziene deeltijdse uurrooster telkens bij te houden in een controledocument behalve wanneer er een systeem voor tijdregistratie bestaat. [↑](#footnote-ref-7)
8. Toe te voegen in geval van toepassing van het startersloon: “Overeenkomstig de wetgeving inzake de starterslonen zal de werkgever het overeengekomen brutoloon verminderen en zal hij de compenserende toeslag betalen voor elke loonperiode waarin hij het overeengekomen brutoloon vermindert.” [↑](#footnote-ref-8)
9. Een gedeelte van het brutoloon van de dienstbode mag in natura worden toegekend. Dit gedeelte mag niet meer bedragen dan:

	* 1/5 van het totale brutoloon;
	* 2/5 van het totale brutoloon wanneer de werkgever een huis of een appartement ter beschikking stelt van de dienstbode;
	* 1/2 van het totale brutoloon wanneer de dienstbode volledig gevoed en gehuisvest wordt door de werkgever.Overeenkomstig de bepalingen omtrent de sociale zekerheid en de bedrijfsvoorheffing dient de evaluatie van het gedeelte in natura te gebeuren op basis van de courante waarde.

Het verschaffen van maaltijden en huisvesting (op voorwaarde dat één enkele kamer ter beschikking wordt gesteld) maakt evenwel het voorwerp uit van een forfaitaire evaluatie:

	* 1 maaltijd (ontbijt): 0,55 EUR per dag
	* 2 maaltijd (hoofdmaaltijd): 1,09 EUR per dag
	* 3 maaltijd (avondmaal): 0,84 EUR per dag
	* huisvestiging (kamer, elektriciteit, water en verwarming): 0,74 EUR per dag [↑](#footnote-ref-9)
10. Indien een opzeggingstermijn overeengekomen wordt, kan de duur ervan vrij bepaald worden tussen de partijen en uitgedrukt worden in dagen of in maanden. [↑](#footnote-ref-10)