****

**Arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordigers voor bepaalde duur**

Tussen:

Mijnheer/Mevrouw ....................................................................................................  
optredend als gevolmachtigde van de werkgever : ................................................................  
straat: .......................................................................................... nr. ........ ..........  
post nr.: ............. plaats: .............................................................................  
hierna “de werkgever” genoemd,

En:

Mijnheer/Mevrouw .................................... ...................................  
straat: ...................................................................................... nr. ........... ............  
post nr.: .............. plaats : ............................................................................  
hierna “de handelsvertegenwoordiger” genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

De werkgever neemt de handelsvertegenwoordiger in dienst volgens het stelsel van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten onder de hierna vermelde voorwaarden.

De werkgever werft de handelsvertegenwoordiger aan vanaf ..../..../......... tot en met ..../..../..........

De handelsvertegenwoordiger wordt belast met de verkoop van de hieronder opgesomde artikelen of producten:

................................................................................................................................................................

Hij zal zijn activiteit uitoefenen in de volgende sector: ..............................

Hij zal zijn activiteit uitoefenen in het volgende gebied : ..............................

Zijn cliënteel zal bestaan uit: ..............................

Hij zal/zal niet de alleenverkoop hebben in deze sector en/of wat betreft dit cliënteel of deze artikelen.

De beide partijen erkennen dat in de aangeduide sector en/of voor de aangeduide artikelen een cliënteel en/of een omzet bestaat.

De documenten in de bijlage welke door de beide partijen geparafeerd zijn, bepalen het aantal en/of het volume van dit cliënteel en/of van deze omzet.

Een klant die gedurende .......... maanden niet bezocht werd maakt geen deel meer uit van de cliënteel van de handelsvertegenwoordiger. Dit is ook het geval voor de klant met wie de handelsvertegenwoordiger geen zaken meer heeft kunnen doen gedurende .......... maanden.

In dit geval kan de werkgever zelf deze klanten bezoeken of ze doen bezoeken in zijn naam, zonder dat de handelsvertegenwoordiger recht heeft op een commissieloon op de aldus afgehandelde zaken.

De handelsvertegenwoordiger wordt voltijds aangeworven. Het werkrooster is voorzien in het arbeidsreglement.

De handelsvertegenwoordiger wordt deeltijds aangeworven met een vaste arbeidsregeling[[1]](#footnote-1) van ….. uren per week[[2]](#footnote-2).

De handelsvertegenwoordiger wordt deeltijds aangeworven met een flexibele arbeidsregeling[[3]](#footnote-3) van ….. uren per week[[4]](#footnote-4) gemiddeld op een referteperiode van …..[[5]](#footnote-5).

Hij wordt aangeworven in het kader van een progressieve werkhervatting met goedkeuring van zijn ziekenfonds[[6]](#footnote-6).

Het handelsvertegenwoordiger is variabel[[7]](#footnote-7): zie bepalingen in het arbeidsreglement.

Het handelsvertegenwoordiger is vast[[8]](#footnote-8) : de te presteren uren zijn als volgt vastgesteld:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Maandag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Dinsdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Woensdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Donderdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Vrijdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zaterdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zondag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |

Het werkrooster is glijdend[[9]](#footnote-9): zie bepalingen in het arbeidsreglement. De handelsvertegenwoordiger moet zijn arbeidsuren presteren met inachtneming van de hieronder beschreven stam- en glijtijden[[10]](#footnote-10). De gemiddelde dagelijkse arbeidsduur van de handelsvertegenwoordiger bedraagt ….. u …..[[11]](#footnote-11).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Glijtijd | | | | Stamtijd | | | | Glijtijd | | | | Stamtijd | | | | Glijtijd | | | |
| Maandag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Dinsdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Woensdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Donderdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Vrijdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zaterdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zondag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |

Het werkrooster is cyclisch: de arbeidsduur bedraagt ….. uren[[12]](#footnote-12), verdeeld over een cyclus van ….. weken en volgens de volgende stamtijden:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Week ….. | | | | | | | | |
| Maandag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Dinsdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Woensdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Donderdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Vrijdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zaterdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zondag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |

Het werkrooster is cyclisch: de arbeidsduur bedraagt ….. uren[[13]](#footnote-13), verdeeld over een cyclus van ….. weken en volgens de volgende stam- en glijtijden:

Zie bepalingen voorzien in het arbeidsreglement. De handelsvertegenwoordiger moet zijn arbeidsuren presteren overeenkomstig onderstaande stam- en glijtijden. De gemiddelde dagelijkse arbeidsduur van de handelsvertegenwoordiger bedraagt ….. (totaal uren/totaal dagen).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Week ….. | | | | | | | | |
| Maandag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Dinsdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Woensdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Donderdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Vrijdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zaterdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zondag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Week ….. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Glijtijd | | | | Stamtijd | | | | Glijtijd | | | | Stamtijd | | | | Glijtijd | | | |
| Maandag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Dinsdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Woensdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Donderdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Vrijdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zaterdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zondag | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  | van |  | tot |  |

De bepalingen met betrekking tot de arbeidsduur en de overuren zoals voorzien in de Arbeidswet van 16 maart 1971 zijn niet van toepassing op de handelsvertegenwoordiger.

De handelsvertegenwoordiger verbindt zich ertoe geheel zijn tijd te wijden aan de uitvoering van de overeenkomst en geen enkele andere activiteit, van welke aard ook, uit te oefenen.

De brutobezoldiging van de handelsvertegenwoordiger bestaat uit:

* een vaste maandelijkse wedde van ..........[[14]](#footnote-14).
* rechtstreekse commissielonen van ...........
* onrechtstreekse commissielonen van ...........

Alle andere vergoedingen, buiten de hierboven vermelde brutobezoldiging of de vergoedingen opgelegd door de wet, een koninklijk besluit of een collectieve arbeidsovereenkomst, zijn louter vrijgevigheden. Zij kunnen te allen tijde worden toegekend of ingetrokken om redenen waarover de werkgever eigenmachtig beslist en waarvoor hij geen verantwoording verschuldigd is aan de handelsvertegenwoordiger. Met betrekking tot die vergoedingen zal de handelsvertegenwoordiger zich nooit kunnen beroepen op een veralgemeend gebruik noch wat dat betreft enig recht kunnen laten gelden.

De handelsvertegenwoordiger geniet de volgende extralegale voordelen:

................................................................................................................................................................

Het loon waarop de handelsvertegenwoordiger recht heeft, wordt betaald op de wijze en volgens de frequentie zoals bepaald door de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en zijn uitvoeringsbesluiten.

Het commissieloon is verschuldigd op elke order die aanvaard wordt door de werkgever, zelfs indien deze order niet uitgevoerd wordt - tenzij de niet-uitvoering te wijten zou zijn aan een fout van de handelsvertegenwoordiger - alsook de rechtstreekse zaken betreffende de hierboven aangeduide sector.

Elke order wordt geacht door de werkgever aanvaard te zijn, indien deze geen weigering of schriftelijk voorbehoud aan zijn handelsvertegenwoordiger kenbaar maakt binnen een termijn van .......... dagen, te rekenen vanaf de dag waarop de order overgemaakt werd.

Een order wordt geacht definitief te zijn wanneer de werkgever in het bezit is van alle elementen noodzakelijk voor de uitvoering van de order.

Het commissieloon wordt berekend op de prijs die voorkomt op de bestelbon of op de door de werkgever aanvaarde order.

Het commissieloon wordt berekend op de prijslijsten, tarieven en schalen.

Het commissieloon wordt berekend op de nettoprijs van de factuur (na aftrek van de ristorno's, disconto's en taksen).

Indien de aanvaarde order niet uitgevoerd wordt om een reden onafhankelijk van de wil van de handelsvertegenwoordiger, wordt het commissieloon berekend op de prijs die vermeld is op de bestelbon of op de aanvaarde order of in de catalogus.

De werkgever geeft elke maand aan de handelsvertegenwoordiger de lijst met de commissielonen die verschuldigd zijn voor de vorige maand.

De commissielonen die verschuldigd zijn aan de handelsvertegenwoordiger zijn slechts .......... dagen na de overhandiging van de maandelijkse lijst opeisbaar.

De werkgever komt tussen in de verplaatsingskosten die de handelsvertegenwoordiger maakt ingevolge zijn functie ten bedrage van .......... per kilometer.

Deze tussenkomst dekt alle kosten die gepaard gaan met de verplaatsing per wagen, o.m. benzine, olie, onderhouds- en herstellingskosten, taksen, afschrijvingen, verzekering.

De werkgever stelt de handelsvertegenwoordiger een wagen ter beschikking van het volgende merk:

................................................................................................................................................................

Hij betaalt de benzine- en garagekosten terug, indien behoorlijk ondertekende rekeningen voorgelegd worden.

De vertegenwoordigings-, hotel- en restaurantkosten worden door de werkgever terugbetaald aan de handelsvertegenwoordiger, indien deze behoorlijk gerechtvaardigde rekeningen voorlegt.

In geen enkel geval maken de verplaatsings-, vertegenwoordigings-, hotel- en restaurantkosten deel uit van de bezoldiging van de handelsvertegenwoordiger.

De handelsvertegenwoordiger mag de bedrijfswagen niet gebruiken voor privé-doeleinden.

De handelsvertegenwoordiger mag de bedrijfswagen gebruiken voor privé-doeleinden. Voor dit gebruik dient hij maandelijks een som te betalen van .......... door storting of overschrijving op rekeningnummer:

IBAN : BE00-0000-0000-0000

BIC : XXXXXX

De handelsvertegenwoordiger mag de bedrijfswagen gebruiken voor privé-doeleinden. Het voordeel wordt geschat op .......... per maand.

De handelsvertegenwoordiger geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten op een rekening.

IBAN : BE00-0000-0000-0000

BIC : XXXXXX

De handelsvertegenwoordiger geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten per circulaire cheque.

De handelsvertegenwoordiger geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten per postassignatie.

De eventuele kosten mogen niet afgetrokken worden van de bedragen die het voorwerp van betaling uitmaken.

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan enkel worden geschorst wegens de redenen en volgens de modaliteiten die door de wet, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement zijn bepaald.

In geval van afwezigheid wegens ziekte of ongeval, verbindt de handelsvertegenwoordiger zich ertoe zijn werkgever onmiddellijk te verwittigen.

De handelsvertegenwoordiger verbindt zich ertoe binnen de twee werkdagen vanaf het begin van deze arbeidsongeschiktheid aan de onderneming een geneeskundig getuigschrift te bezorgen ten bewijze van de arbeidsongeschiktheid met vermelding van de duur ervan.

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen zal hij zich gebeurlijk laten onderzoeken door een door de onderneming aangeduide geneesheer.



De arbeidsovereenkomst zal automatisch eindigen bij het verstrijken van de bij onderhavige arbeidsovereenkomst vastgestelde termijn.

De partij die de arbeidsovereenkomst beëindigt vóór het verstrijken van de termijn en zonder dringende reden, is gehouden aan de andere partij een vergoeding te betalen die gelijk is aan het bedrag van het loon dat verschuldigd is tot het bereiken van die termijn, zonder echter het dubbele te mogen overtreffen van het loon dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn die in acht had moeten worden genomen wanneer de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur gesloten was.

De arbeidsovereenkomst kan eveneens beëindigd worden door onmiddellijke verbreking, zonder opzegging of vergoeding, om een dringende reden, onverminderd alle eventuele schadeloosstellingen.

Onverminderd wat bepaald wordt in artikel 20 van huidige arbeidsovereenkomst, kan elke partij de arbeidsovereenkomst beëindigen vóór het verstrijken van de termijn en zonder dringende reden tijdens de eerste helft van de overeenkomen duurtijd maar zonder dat die helft meer dan zes maanden kan overschrijden, mits naleving van de opzeggingstermijn die in acht had moeten worden genomen wanneer de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur gesloten was. De arbeidsovereenkomst moet effectief een einde nemen uiterlijk op het einde van de eerste helft van de duurtijd, met een maximum van zes maanden.

De eerste helft van de huidige arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur met een maximum van zes maanden loopt tot ..../..../.........[[15]](#footnote-15).

Indien de partijen overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur hebben gesloten, kan de mogelijkheid tot beëindiging die werd opgenomen onder dit artikel enkel worden toegepast op de eerste arbeidsovereenkomst die de partijen hebben gesloten.

Indien de arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur, zal zij automatisch eindigen bij het verstrijken van de bij onderhavige arbeidsovereenkomst vastgestelde termijn.

De partij die de arbeidsovereenkomst beëindigt vóór het verstrijken van de termijn en zonder dringende reden, is gehouden aan de andere partij een vergoeding te betalen die gelijk is aan het bedrag van het loon dat verschuldigd is tot het bereiken van die termijn, zonder echter het dubbele te mogen overtreffen van het loon dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn die in acht had moeten worden genomen wanneer de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur gesloten was.

De arbeidsovereenkomst kan eveneens beëindigd worden door onmiddellijke verbreking, zonder opzegging of vergoeding, om een dringende reden, onverminderd alle eventuele schadeloosstellingen.

De handelsvertegenwoordiger gaat de verbintenis aan om bij zijn vertrek uit de onderneming gedurende een periode van één jaar, te rekenen vanaf de dag van het einde van de overeenkomst, geen soortgelijke activiteit uit te oefenen, hetzij door zelf een onderneming uit te baten, hetzij door rechtstreeks of onrechtstreeks in dienst te treden bij een concurrerende werkgever, in de sector en het gebied waarin hij in de laatste plaats gewoonlijk tewerkgesteld was en zoals vermeld in artikel 3 van de huidige arbeidsovereenkomst.

Deze clausule is slechts van toepassing voor zover het jaarloon van de handelsvertegenwoordiger de loongrens bepaald in artikel 104 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Bij overtreding van het concurrentiebeding is een vergoeding verschuldigd die gelijk is aan drie maanden bezoldiging.

De werkgever behoudt zich nochtans het recht voor te verzaken aan deze forfaitaire vergoeding en een hogere vergoeding te eisen, wanneer hij met om het even welk rechtsmiddel de ernst en de werkelijke omvang van de geleden schade kan bewijzen.

Dit artikel heeft geen uitwerking wanneer aan de overeenkomst een einde gemaakt wordt, ofwel gedurende de eerste zes maanden vanaf de aanvang van de arbeidsovereenkomst, ofwel na deze periode door de werkgever zonder dringende reden of door de vertegenwoordiger om dringende reden.

Wanneer de werkgever de overeenkomst beëindigt zonder dringende reden of de handelsvertegenwoordiger om een dringende reden, betaalt de werkgever een uitwinningsvergoeding. Deze vergoeding is pas verschuldigd na een tewerkstelling van één jaar. Zij is gelijk aan de bezoldiging van drie maanden en wordt verhoogd met de bezoldiging van één maand bij het ingaan van elke bijkomende vijfjaarlijkse dienstperiode.

Deze vergoeding is slechts verschuldigd voor zover de handelsvertegenwoordiger werkelijk een cliënteel aangebracht heeft en hij een werkelijk nadeel ondervindt ingevolge het verlies van de cliënteel omwille van de stopzetting van activiteit.

De handelsvertegenwoordiger verbindt zich om overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 de vertrouwelijkheid in acht te nemen wanneer hij door de werkgever gemachtigd wordt persoonsgegevens te verwerken.

De handelsvertegenwoordiger verklaart een exemplaar van de onderhavige overeenkomst evenals een kopie van het arbeidsreglement te hebben ontvangen. Hij verklaart er de voorwaarden en bepalingen van te aanvaarden.

Daarenboven wordt het volgende overeengekomen:

Opgemaakt in tweevoud,  
Opgesteld te .........., op ...../...../..........

**Handtekening van de handelsvertegenwoordiger, (voorafgegaan door de eigenhandig geschreven vermelding “Gelezen en goedgekeurd”)Handtekening van de werkgever, (voorafgegaan door de eigenhandig geschreven vermelding “Gelezen en goedgekeurd”)**

1. Een arbeidsregeling is vast wanneer de totale wekelijkse arbeidsduur constant blijft tijdens een week of een langere periode bepaald in de arbeidsovereenkomst. Een arbeidsregeling is flexibel wanneer het aantal te presteren uren van week tot week schommelt met naleving van een gemiddelde dat over een referteperiode is vastgesteld. [↑](#footnote-ref-1)
2. Als het werkrooster cyclisch is, vermeld dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur. [↑](#footnote-ref-2)
3. Een arbeidsregeling is vast wanneer de totale wekelijkse arbeidsduur constant blijft tijdens een week of een langere periode bepaald in de arbeidsovereenkomst. Een arbeidsregeling is flexibel wanneer het aantal te presteren uren van week tot week schommelt met naleving van een gemiddelde dat over een referteperiode is vastgesteld. [↑](#footnote-ref-3)
4. Als het werkrooster cyclisch is, vermeld dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur. [↑](#footnote-ref-4)
5. Vul een referteperiode in van minstens drie en maximaal twaalf maanden. [↑](#footnote-ref-5)
6. Concreet betreft dit de situatie waarbij de werknemer, naast zijn deeltijds loon, ook nog ziekte-uitkeringen ontvangt van zijn ziekenfonds. Het is van belang dat u op de hoogte bent van deze situatie aangezien, wanneer de werknemer opnieuw volledig arbeidsongeschikt zou worden wegens ziekte, u in dergelijk geval geen gewaarborgd loon verschuldigd bent. [↑](#footnote-ref-6)
7. Het is verplicht om de afwijkingen van het voorziene deeltijdse uurrooster telkens bij te houden in een controledocument behalve wanneer er een systeem voor tijdregistratie bestaat. [↑](#footnote-ref-7)
8. Het is verplicht om de afwijkingen van het voorziene deeltijdse uurrooster telkens bij te houden in een controledocument behalve wanneer er een systeem voor tijdregistratie bestaat. [↑](#footnote-ref-8)
9. Een deeltijdse werknemer kan enkel tewerkgesteld worden met een glijdend uurrooster in een vaste arbeidsregeling. [↑](#footnote-ref-9)
10. Vul enkel de stam- en glijtijden in voor de dagen waarop de deeltijdse werknemer moet werken. [↑](#footnote-ref-10)
11. Vermeld de gemiddelde dagelijkse arbeidsduur door de wekelijkse arbeidsduur van de deeltijdse werknemer te delen door het aantal dagen dat hij arbeid moet presteren. [↑](#footnote-ref-11)
12. Vermeld de totale arbeidsduur van de cyclus. [↑](#footnote-ref-12)
13. Vermeld de totale arbeidsduur van de cyclus. [↑](#footnote-ref-13)
14. Toe te voegen in geval van toepassing van het startersloon: “Overeenkomstig de wetgeving inzake de starterslonen zal de werkgever het overeengekomen brutoloon verminderen en zal hij de compenserende toeslag betalen voor elke loonperiode waarin hij het overeengekomen brutoloon vermindert.” [↑](#footnote-ref-14)
15. Vermeld de datum waarop de eerste helft van de arbeidsovereenkomst een einde neemt zonder dat deze datum later mag zijn dan 6 maanden na datum van ingang van de arbeidsovereenkomst. De eerste helft van een arbeidsovereenkomst voor 6 maanden die aanvangt vanaf 1 januari neemt een einde op 31 maart. De eerste helft van een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden die aanvangt vanaf 1 januari neemt een einde op 30 juni. De eerste helft van een arbeidsovereenkomst voor 15 maanden die aanvangt vanaf 1 januari neemt ook een einde op 30 juni omdat de eerste helft beperkt wordt tot 6 maanden. [↑](#footnote-ref-15)