****

**Arbeidsovereenkomst voor studenten  
dienstencheques**

Tussen:

Mijnheer/Mevrouw ....................................................................................................  
optredend als gevolmachtigde van de werkgever : ................................................................  
straat: .......................................................................................... nr. ........ ..........  
post nr.: ............. plaats: .............................................................................  
erkenningsnr. van de werkgever toegekend door de Adviescommissie erkenningen – dienstencheques: ..............................  
bevoegd paritair comité ..............................................................................  
hierna “de werkgever” genoemd,

En:

Mijnheer/Mevrouw .................................... ...................................  
straat: ...................................................................................... nr. ........... ............  
post nr.: .............. plaats : ............................................................................  
geboortedatum: ..../..../.........  
hierna “de student” genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

De student wordt tewerkgesteld als arbeider vanaf ..../..../......... tot en met ..../..../.........[[1]](#footnote-2).

De student zal de volgende taken uitvoeren[[2]](#footnote-3):

................................................................................................................................................................

De plaats van tewerkstelling is gelegen te:

................................................................................................................................................................

De partijen komen overeen dat de plaats van tewerkstelling geen essentieel bestanddeel is van huidige arbeidsovereenkomst met als gevolg dat ze eenzijdig kan gewijzigd worden door de werkgever in functie van de noodwendigheden van de onderneming.

De student wordt voltijds aangeworven. De wekelijkse arbeidsduur bedraagt ........... De dagelijkse arbeidsduur bedraag ........... Het werkrooster is vaste/flexibele en is voorzien in het arbeidsreglement[[3]](#footnote-4).

De student wordt aangeworven in een voltijdse flexibele arbeidsregeling. Het uurrooster is variabel en voorzien in het arbeidsreglement. De gemiddelde arbeidsduur bedraagt .......... uren over een periode van .......... weken.

De student wordt deeltijds aangeworven[[4]](#footnote-5) in een vaste/flexibele arbeidsregeling. De gemiddelde arbeidsduur bedraagt .......... uren.

Het werkrooster is variabel: zie bepalingen in het arbeidsreglement.

Het werkrooster is vast: de te presteren uren zijn als volgt vastgesteld:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Maandag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Dinsdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Woensdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Donderdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Vrijdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zaterdag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |
| Zondag | van |  | tot |  | van |  | tot |  |

Het brutoloon van de student is vastgesteld op ........... per uur/dag/week/maand.

Indien het brutoloon niet vooraf kan vastgesteld worden, is de wijze en de basis van berekening als volgt vastgesteld:

................................................................................................................................................................

Alle andere vergoedingen, buiten het hierboven vermeld brutoloon of de vergoedingen opgelegd door de wet, een koninklijk besluit of een collectieve arbeidsovereenkomst, zijn louter vrijgevigheden. Zij kunnen te allen tijde worden toegekend of ingetrokken om redenen waarover de werkgever eigenmachtig beslist en waarvoor hij geen verantwoording verschuldigd is aan de werknemer. Met betrekking tot die vergoedingen zal de werknemer zich nooit kunnen beroepen op een veralgemeend gebruik noch wat dat betreft enig recht kunnen laten gelden.

De student geniet de volgende extralegale voordelen:

................................................................................................................................................................

Het loon waarop de student recht heeft, wordt betaald op de wijze en volgens de frequentie zoals bepaald door de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en zijn uitvoeringsbesluiten.

De werkgever verbindt zich ertoe de student te huisvesten. De student wordt gehuisvest op de volgende plaats:

................................................................................................................................................................

De werkgever verbindt zich er niet de student te huisvesten.

De eerste drie arbeidsdagen worden als proeftijd beschouwd. Tot bij het verstrijken van die tijdsduur mag ieder van de partijen de overeenkomst beëindigen, zonder opzegging noch vergoeding.

Na de proeftijd heeft ieder van de partijen het recht de arbeidsovereenkomst te beëindigen, voor het verstrijken van de duur ervan, door opzegging aan de andere partij of zonder opzegging mits betaling van een verbrekingsvergoeding gelijk aan het loon overeenstemmend met de duur van de opzeggingstermijn. De te respecteren opzeggingstermijnen zijn:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Duur van de arbeidsovereenkomst** | **Werkgever** | **Student** |
| Tot en met 1 maand | 3 kalenderdagen | 1 kalenderdag |
| Meer dan 1 maand | 7 kalenderdagen | 3 kalenderdagen |

In geval van afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid verbindt de student zich ertoe de werkgever onmiddellijk te verwittigen en hem binnen de twee werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid een geneeskundig getuigschrift te bezorgen ten bewijze van de arbeidsongeschiktheid met vermelding van haar duur.

In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolg van ziekte of ongeval kan de werkgever een einde maken aan de arbeidsovereenkomst indien de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan zeven dagen, mits betaling van een vergoeding gelijk aan het loon overeenstemmend hetzij met de duur van de opzeggingstermijn, hetzij met het nog te lopen gedeelte van die termijn.

Het loon wordt uitbetaald op ...........

De student geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten op een rekening.

IBAN : BE00-0000-0000-0000

BIC : XXXXXX

De student geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten per circulaire cheque.

De student geeft aan de werkgever de toelating om de betaling van zijn loon en elk ander bedrag van gelijk welke aard, dat hem toekomt, te verrichten per postassignatie.

De eventuele kosten mogen niet afgetrokken worden van de bedragen die het voorwerp van betaling uitmaken.

Vóór de aanvang van de studentenovereenkomst overhandigt de student een kopie van zijn saldo student@work contingent aan de werkgever. De student kan ook zijn persoonlijke code aan de werkgever overhandigen waarmee deze laatste, met toestemming van de student, het resterende saldo van het student@work contingent online kan raadplegen.

Indien blijkt dat de student onjuiste verklaringen heeft afgelegd over het resterende saldo student@work contingent, kan de arbeidsovereenkomst te allen tijde door de werkgever ontbonden worden en een schadevergoeding kan gevorderd worden.

De student verklaart een exemplaar van de onderhavige overeenkomst evenals een kopie van het arbeidsreglement te hebben ontvangen[[5]](#footnote-6). Hij verklaart er de voorwaarden en bepalingen van te aanvaarden.

De student kan de volgende gegevens in het arbeidsreglement terugvinden:

* de aanvang en het einde van de gewone arbeidsdag, het tijdstip en de duur van de rusttijden, de dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid ;
* de plaats waar en de manier waarop de persoon te bereiken is die overeenkomstig de Codex over het welzijn op het werk is aangewezen om de eerste hulp te verlenen alsmede de plaats waar de verbandkist, vereist door de Codex over het welzijn op het werk, zich bevindt ;
* in voorkomend geval, de namen en contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in de Ondernemingsraad en in het Comité voor preventie en Bescherming op het werk en van de leden van de vakbondsafvaardiging ;
* het adres en het telefoonnummer van de bedrijfs- of interbedrijfsgeneeskundige dienst ;
* het adres en het telefoonnummer van de bevoegde Inspectie van de Sociale Wetten.

Daarenboven wordt het volgende overeengekomen:

Opgemaakt in tweevoud waarvan een origineel voor iedere ondertekende partij,  
Opgesteld te .........., op ...../...../..........

**Handtekening van de student, (voorafgegaan door de eigenhandig geschreven vermelding “Gelezen en goedgekeurd”)Handtekening van de werkgever, (voorafgegaan door de eigenhandig geschreven vermelding “Gelezen en goedgekeurd”)**

****

**Bijlage aan de studentenovereenkomst  
verklaring op eer**

Ondertekende

Mijnheer/Mevrouw .................................... ...................................  
straat: ...................................................................................... nr. ........... ............  
post nr.: .............. plaats : ............................................................................

In dienst van

Mijnheer/Mevrouw ....................................................................................................  
optredend als gevolmachtigde van de werkgever : ................................................................  
straat: .......................................................................................... nr. ........ ..........  
post nr.: ............. plaats: .............................................................................

Bevestigt dat de arbeidsprestaties die het voorwerp zijn van zijn overeenkomst - verschillend van die geleverd tijdens de maanden juli, augustus en september - uitgevoerd worden in perioden zonder cursussen met verplichte aanwezigheid.

Daarenboven legt hij de volgende verklaring af in verband met zijn eventuele vroegere tewerkstellingsperiodes **tijdens het kalenderjaar 2022** (het **lopende** kalenderjaar vermelden):

hij verklaart dat hij tijdens het voorgenoemde jaar tewerkgesteld werd bij een andere werkgever gedurende .......... gepresteerde uren (**al dan niet onderworpen** aan het normale stelsel van socialezekerheidsbijdragen).

hij verklaart dat hij door geen andere werkgever werd tewerkgesteld sedert het begin van het lopende jaar.

De student weet dat een bedrieglijke verklaring financiële gevolgen kan hebben voor de werkgever en hij verbindt zich ertoe hem eventueel te vergoeden.

Opgemaakt in tweevoud waarvan een origineel voor iedere ondertekende partij,  
Opgesteld te .........., op ...../...../..........

**Handtekening van de student, (voorafgegaan door de eigenhandig geschreven vermelding “Gelezen en goedgekeurd”)**

1. Vanaf de 1ste gewerkte dag van de 4de maand van tewerkstelling, moet de student(e) aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. [↑](#footnote-ref-2)
2. Beknopte beschrijving van de uit te oefenen functie(s). [↑](#footnote-ref-3)
3. De minimumduur van elke prestatie bedraagt 3 uur. Tijdens de eerste 3 maanden van de tewerkstelling moet de arbeidsovereenkomst geen wekelijkse minimumduur naleven. Vanaf de eerste gewerkte dag van de 4de maand van tewerkstelling moet de arbeidsovereenkomst, indien de student recht heeft op een inkomensgarantie-uitkering, een werkloosheidsuitkering, financiële maatschappelijke hulp of maatschappelijke integratie, een wekelijkse arbeidsduur van minimum 13 uur voorzien; als de student zich in een andere situatie bevindt, dan moet de arbeidsovereenkomst een wekelijkse arbeidsduur van minimum 10 uur voorzien. [↑](#footnote-ref-4)
4. Telkens wanneer er wordt afgeweken van het normaal voorziene deeltijdse uurrooster, moeten die afwijkingen worden bijgehouden in een controledocument. Dit document moet een aantal verplichte vermeldingen bevatten. [↑](#footnote-ref-5)
5. De werkgever is verplicht om de student een ontvangstbewijs van het arbeidsreglement te laten ondertekenen. [↑](#footnote-ref-6)