**Aangetekend**

.................. ..............................................................

.............................................................. ........ ........

.................. ..............................................................

Geachte Mevrouw of Heer,

Ondergetekende .................., optredend als gevolmachtigde van de werkgever

.....................................

.................. ........ .........

.................. ..................

moet u tot zijn spijt mededelen dat uw arbeidsovereenkomst wordt verbroken op datum van ..../..../..........

Vanaf deze datum bent u dus vrijgesteld van alle verdere prestaties en bent u dus niet meer in dienst van de onderneming.

Wij hadden een arbeidsovereenkomst getekend waarbij u in dienst zou treden van de onderneming op ..../..../..........

Echter is de onderneming getroffen door het coronavirus en wordt tijdelijke werkloosheid wegens overmacht toegepast. U zou bij uw indiensttreding dan ook onmiddellijk op tijdelijke werkloosheid moeten geplaatst worden. De RVA aanvaardt niet dat contracten tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid opgestart worden waarbij de werknemer onmiddellijk in tijdelijke werkloosheid geplaatst wordt. U zou volgens de wettelijke bepalingen niet van uitkeringen kunnen genieten.

De professionele relatie kan derhalve niet opgestart worden.

Rekening houdend met uw anciënniteit in de onderneming zal u een opzeggingsvergoeding overeenstemmend met een opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen uitbetaald worden.

Met de meeste hoogachting,

Opgesteld te .........., ...../...../..........

Handtekening van de werkgever