**Outplacement bij ontslag – paritair comité 200**

Voor bedrijven die ressorteren onder het Paritair Comité 200 is de verplichte outplacement bij ontslag toevertrouwd aan CEVORA. Meer informatie kan men vinden op [www.cevora.be](http://www.cevora.be) .

|  |  |
| --- | --- |
| **Situatie:** | **Model:** |
| Opzeggingstermijn van minstens 30 weken |  |
| Opzeggingsvergoeding van minstens 30 weken |  |
| Opzeggingstermijn van minder dan 30 weken + 45 jaar of ouder op het ogenblik van kennisgeving van het ontslag + minstens 1 jaar ononderbroken in dienst op het ogenblik van kennisgeving van het ontslag (1) |  |
| Opzeggingsvergoeding van minder dan 30 weken + 45 jaar of ouder op het ogenblik van kennisgeving van het ontslag + minstens 1 jaar ononderbroken in dienst op het ogenblik van kennisgeving van het ontslag (1) |  |

(1) Uitzonderingen op deze outplacementplicht indien de werknemer:

* minder dan halftijds werkt\*;

EN/OF

* niet beschikbaar is voor de arbeidsmarkt (dat is een wettelijke term, die wil zeggen: een beroepsverleden van 40 jaar, 62 jaar op het einde van de niet-verlengde opzeggingstermijn, of op het einde van de termijn die de verbrekingsvergoeding dekt);

EN/OF

* pensioengerechtigd is.

\* *In dat geval kan je werknemer jou nog altijd zelf vragen om outplacementbegeleiding. Hij of zij dient zo’n aanvraag schriftelijk in, ten laatste twee maanden na de kennisgeving van zijn of haar ontslag. Als werkgever ben jij verplicht om daarop in te gaan.*