

GROEP S

**AANSLUITINGSCONTRACT MEDIWET vzw**

TUSSEN:

1. DE V.Z.W. “EXTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK MEDIWET”, afgekort “MEDIWET” met zetel te 9000 Gent, Opvoedingstraat 143 , ondernemingsnr. 0411.031.560 RPR GENT en BTW nr. 411.031.560;

Vertegenwoordigd door de Afgevaardigd Bestuurder

Hierna genoemd: “**MEDIWET**”

EN:

2. Naam van de firma of de vennootschap:

Adres maatschappelijke zetel:

Tel.: Fax:

Adres waar activiteiten worden uitgeoefend:.

Tel.: Fax:

Activiteitstak: NACEBEL:

Aantal werknemers: (arbeiders) (bedienden) RSZ nr.:

Ondernemingsnummer: . BTW nr.:

E-mail:

Hierbij vertegenwoordigd door:

die verklaart het bedrijf /de vennootschap rechtsgeldig te kunnen verbinden.

Hierna genoemd: “**DE WERKGEVER**”

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

**Artikel 1 :** toegetreden lid

De werkgever wordt aanvaard als niet werkend toegetreden lid van de VZW Mediwet en verklaart hierbij kennis te hebben genomen van de statuten en de algemene contract- & bijdragevoorwaarden van de V.Z.W. MEDIWET die bij huidige overeenkomst zijn gevoegd en deze te aanvaarden.

# **Artikel 2 :** toevertrouwde opdrachten

De werkgever vertrouwt aan Mediwet alle taken en opdrachten toe die bepaald worden in de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (hierna ‘Welzijnswet’ genoemd) en haar uitvoeringsbesluiten, waaronder het Koninklijk Besluit (K.B.) van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en het wijzigings-K.B. van 20.02.02.

De namen van de werknemers met risicotoewijzing zullen resulteren in de opstelling van een risicopostenlijst. De risicopostenlijst wordt in samenspraak met de werkgever bepaald, op basis van de aan Mediwet bezorgde lijst van namen der werknemers en de functie die deze personen uitvoeren met de aan die functie verbonden risico’s. Deze lijsten worden door de werkgever aan Mediwet meegedeeld binnen de 20 kalenderdagen na aansluiting. Elke aan te brengen wijziging aan deze lijst wordt binnen de 20 kalenderdagen aan Mediwet meegedeeld. Indien de werkgever voor de samenstelling van deze lijst moeilijkheden ondervindt, kan hiervoor een beroep gedaan worden op de adviezen van Mediwet.

**Artikel 3 :** omvang, aard en minimumduur van de opdrachten, retributies.

Mediwet verzekert gedurende minimum één jaar alle vastgelegde taken en opdrachten en overeengekomen prestaties, zowel door haar afdeling risicobeheersing, als door haar afdeling medisch toezicht, volgens de voorschriften van de hoger genoemde Welzijnswet, haar uitvoeringsbesluiten en van alle verschenen en te verschijnen wettelijke of reglementaire beschikkingen die de Welzijnswet aanvullen, wijzigen of vervangen.

Deze opdrachten worden verzekerd op voorwaarde dat de werkgever conform de algemene voorwaarden de retributies betaalt zoals in bijlage opgesomd en in de bijlagen getarifeerd.

Overeenkomstig het K.B. van 20.02.02 (dat voornamelijk de tarifering regelt), zal Mediwet eenzelfde verplichte minimumvergoeding vragen aan de werkgever. In de aan deze overeenkomst gehechte lijst worden de door Mediwet vastgestelde tarieven meegedeeld die geldig zijn voor het lopende kalenderjaar. Mediwet brengt vervolgens de vastgestelde tarieven jaarlijks aan de werkgever ter kennis.

De vergoedingen dekken de kosten in verband met de door de reglementering verplichte medische onderzoeken van werknemers onderworpen aan het gezondheidstoezicht, het periodiek bedrijfsbezoek, beperkte adviesverlening, het tweemaal per jaar bijwonen van het CPB door een preventieadviseur van Mediwet en het ter beschikking stellen van informatiebronnen.

De andere prestaties, die een werkgever toevertrouwt aan Mediwet, zoals studies, uitgebreide werkplaatsonderzoeken, onderzoeken, metingen en controles die worden uitgevoerd in het kader van de opdrachten van risicobeheer en die deel uitmaken van de analyse- of expertisemethoden, worden beschouwd als aanvullende prestaties naast de algemene prestaties. Deze worden derhalve afzonderlijk aangerekend volgens vastgestelde prijs per uur zoals bepaald in het K.B. 20.02.02 of indien daarin niet voorzien, worden die conventioneel bepaald door de Raad Van Bestuur van Mediwet (de tarieven worden jaarlijks meegedeeld).

Indien de facturen niet op vervaldag betaald zijn door de werkgever, beroept Mediwet zich op de wettelijke niet-uitvoeringsexceptie om haar prestaties op te schorten tot zolang door de werkgever geen correcte betaling der openstaande facturen is gebeurd.

Berekening van het bedrag voor de speciale onderzoeken:

De kosten van de analyses, radiologische onderzoeken, functionele of andere gerichte tests die worden uitgevoerd in het kader van het gezondheidstoezicht, worden vastgesteld conform de erelonen die zijn opgenomen in de nomenclatuur van de gezondheidsprestaties. Dit bedrag wordt aan de werkgever rechtstreeks aangerekend door het labo/de specialist radioloog e.d. ofwel doorgerekend aan de werkgever zodra Mediwet in het bezit is van de afrekening.

**Artikel 4** : middelen die de werkgever ter beschikking stelt van Mediwet

1. lokalen voor medisch onderzoek: .
2. administratieve ondersteuning bij organisatie medisch toezicht: .
3. andere: .

# **Artikel 5 :** wijze waarop Mediwet samenwerkt met de interne preventiedienst van de werkgever

De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk wordt belast met de coördinatie. De Interne Dienst is ertoe gehouden haar volle medewerking aan Mediwet te verlenen en alle nodige informatie en documenten te verstrekken zodat Mediwet haar opdrachten op de meest passende wijze kan uitvoeren.

De werkgever bepaalt in samenspraak met Mediwet welke taken en opdrachten hij toevertrouwt enerzijds aan de interne preventiedienst (conform de kennis en competentie) en anderzijds aan de externe preventiedienst.

# **Artikel 6 :** betrekkingen met het Comité

De relatie met het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, (of bij ontstentenis de vakbondsafgevaardigden, of bij ontstentenis de werknemers zelf) geschiedt in overeenstemming met de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

**Artikel 7 :** duur van de overeenkomst en wijze waarop de overeenkomst wordt beëindigd of geschorst

De aansluiting voor onbepaalde duur neemt een aanvang op : en wordt beëindigd door opzegging door één van de partijen per aangetekend schrijven, met naleving van een opzeggingstermijn van minstens 6 maanden die aanvangt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de opzeg werd gegeven en eindigt op 31 december van – naargelang het geval- het lopende of het volgende kalenderjaar

Indien gedurende de looptijd der overeenkomst de toegetreden werkgever geen personeel meer in dienst heeft dient deze zulks per aangetekende brief onverwijld te melden aan Mediwet, waardoor de aansluiting kosteloos wordt geschorst totdat de aangeslotene opnieuw de hoedanigheid van werkgever verkrijgt, hetgeen op dezelfde wijze dient aangemeld bij Mediwet.

**Artikel 8 :** bescherming persoonsgegevens.

De persoonsgegevens van de aangesloten werkgevers en zijn werknemers worden opgenomen in een geautomatiseerd bestand gehouden door Mediwet met als doel het uitvoeren van de opdrachten en de taken zoals in de Welzijnswet omschreven. Overeenkomstig de wet van 8 december 1992 heeft de aangesloten werkgever het recht mededeling van de zijn betreffende gegevens te verkrijgen, evenals onjuiste gegevens te laten verbeteren.

OPGEMAAKT IN DUBBEL TE OP .

waarvan elke partij erkent één exemplaar ontvangen te hebben bij ondertekening.

VZW MEDIWET DE WERKGEVER

(handtekening + stempel v. vennootschap)